



L'Alcaldessa ha adoptat la següent resolució:

El Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), va publicar en data 14 de juny de 2021 la Resolució EMT/1800/2021, de 2 de juny, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2021 per a la concessió de subvencions destinades al "Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als Barris" (SOC - Projecte Treball als Barris) (ref. BDNS 568789).

El Servei d'Economia i Treball presenta en temps i forma el pla execució anual per el desplegament accions ocupacionals recollides en tres línies d'actuació:

1. Programa A1: Programes específics de caràcter experimental i innovador per afavorir la inserció sociolaboral de col·lectius amb dificultats d'inserció: Dispositiu d'inserció.
2. Programa B: Programes de capacitació. B1 Accions d'aprenentatge integrat.
3. Programa D: Experienciació laboral. Actuacions Ocupacionals.

En data 28/10/2021 es rep part part del SOC l'atorgament de la totalitat de les actualacions sol·licitades en el marc de cada línia d'actuació.

El Programa B: Programes de capacitació Acció B1. Accions d'aprenentatge integrat. Té com a objectiu la millora de les competències de base, transversals i professionals, dirigides a persones inscrites com a demandants d'ocupació amb baixos nivells de qualificació i que no disposen del graduat en ESO. En concret, dins del pla d'execució anual, es proposa una formació de 120 hores, 60 h. de les quals són referides a competències de base i transversals i les altres 60 h. a competències professionalitzadores vinculades a la neteja.

L'article 5.3 a) de les bases reguladores del programa TSF/122/2018, recullen que per tal d'asolir l'objectiu del programa B de capacitació, millorar l'ocupabilitat i les competències de les persones participants, al menys el 75% de les mateixes han de continuar el seu itinerari d'inserció sociolaboral mitjançant la seva contractació en el marc de programa D d'experienciació laboral. En el cas del pla d'execució anual de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat i per tal de donar compliment al citat article de l'ordre, es preveu que el 100% de les persones participants del programa B de Capacitació acció B1 Formació Integrada continuïn el seu itinerari d'inserció mitjançant la contractació del programa D d'experienciació laboral, en concret a l'acció DX-01 Suport al manteniment de neteja d'instal·lacions municipals.

L'article 5.5 c) de l'ordre TSF/122/2018, referit a les condicions per la participació al programa D d'experienciació laboral, estableix les condicions específiques de



les persones destinatàries de situació laboral i lloc de residència, que es concreten en l'apartat de requisits d'aquest informe.

L'actuació combinada del programa B i del programa D programada a la memòria de sol·licitud del projecte, es concreta en una primera fase formativa, objecte del programa B amb una formació per a 8 persones de 120h en competències transversals i professionalitzadores vinculades a la neteja d'espais i, una segona fase de contractació de 6 mesos en el marc de programa D d'experienciació laboral, en concret DX-01, de 8 persones en el perfil de netejador/a d'instal·lacions municipals.

Ates els requisits recollits als articles 5.3 a) i 5.5 c) de les bases reguladores, correspon establir els criteris que regulen la selecció de les persones participants del programa B de Capacitació que continuaran el seu itinerari d'inserció mitjançant la seva contractació al programa D d'experienciació laboral.

Requisits indispensables d'accés al procés de selecció:

- Tenir empadronament en situació d'alta al Barri de Can Vidalet,
- Està inscrit/a al Servei d'Ocupació de Catalunya com a demandant d'ocupació no ocupat/da (DONO),
- No percepatores de la prestació contributiva d'atur, i
- No estar en possessió del graduat en ESO, i aquelles que malgrat l'hagin obtingut no hagin continuat els seus estudis post obligatoris

Requisits indispensable per a l'accés a la 2ª fase de contractació:

- 80% mínim d'assistència a la 1ª fase de formació.
- Obtenció d'una qualificació d'apte en concepte d'aprofitament de la formació.
- Obtenir d'una qualificació mínima de 7 sobre 10 en concepte d'actitud durant la formació (mostrar predisposició a l'aprenentatge, motivació, responsabilitat i una actitud que fomenti el correcte funcionament del grup).

Derivació de candidatures:

L'article 5.5 d) de l'ordre TSF/122/2018, estableix el procediment de selecció i contractació de persones destinatàries, i recull que amb un mínim de 15 d'antelació a la data prevista de contractació, l'ens beneficiari presentarà davant l'oficina de treball del Servei d'Ocupació de Catalunya l'oferta d'ocupació. A més recull que serà l'oficina de treball del SOC qui derivarà les persones candidates, atribuint a l'Ajuntament la selecció definitiva de les persones participants.

Difusió de l'oferta d'ocupació:

- A través de la gestions pròpies de l'Oficina de Treball del Servei d'Ocupació de Catalunya d'Esplugues de Llobregat.
- Difusió de l'oferta al web municipal www.esplugues.cat a l'apartat "plans d'ocupació i contractació subvencionada"
- Mitjançant les actuacions pròpies d'orientació, informació i suport de la recerca de feina del Dispositiu d'Inserció laboral del Barri de Can Vidalet.

Procés de selecció:



Fase 1: A càrrec de l'OT, derivació de candidatures d'acord amb els requisits d'accés al programa anteriorment exposats, fent una primera valoració de l'adequació als perfils professionals i d'acord amb l'oferta d'ocupació.

Fase 2: Valoració i selecció definitiva per part de l'Ajuntament d'Esplugues de Llobregat entre les candidatures proposades per l'OT, amb el següents criteris (caldrà acreditació documental en els casos que la condició tinguin un document vinculat de la seva acreditació) :

- Factor socioeconòmics (màxim 5 punt) a raó de:
Membres de famílies monoparentals (1 punt).
Persones majors de 52 anys (1 punt).
Persones amb certificat de discapacitat major del 33% (1 punt).
Persones en situació de risc d'exclusió social (acreditació de Serveis Socials). (1 punt).
Persones no perceptores de subsidis, pensions i altres ajudes (1 punt).
- Experiència laboral anterior vinculada amb el lloc (màxim 3 punts) a raó de:
Sense experiència anterior (0 punts)
Menys d'un any (1 punt)
Entre 1 i 2 anys (2 punts)
Més de 2 anys (3 punts)
- Participació en plans d'ocupació anteriors edicions: (màxim 2 punts) a raó de:
0 punts haver participat en un pla d'ocupació en els darrers 18 mesos des de l'aprovació d'aquest decret.
1 punt no haver participat en els darrers 18 mesos des de l'aprovació d'aquest decret.
2 punts no haver participat mai en un pla d'ocupació .
- Entrevista individual (màxim 10 punts)
Per competències, seguint el Model de competències proposat per l' ISFOL Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori; adaptat per la Fundació Surt, mitjançant el treball desenvolupat en Claus Tutorials guia per a l'acompanyament i el suport tutorial, Colomer, M.; Palacín, I.; Rubio, F.; (Barcelona. 2008).
Valoració competències tècniques (màxim 1 punts). Competències tècniques vinculades a la neteja.
Valoració competències de base (màxim 1 punts). Competències d'accés al mercat de treball, competències instrumentals bàsiques i competències instrumentals específiques.
Valoració de competències transversals (màxim 6 punts). Competències de relació, d'identificació i d'afrontament. Es valorarà principalment competències tals com la predisposició a l'aprenentatge i la responsabilitat.
Motivació i concordança amb l'objectiu laboral (2 punts)

Vist l'informe emès pel Servei d'Economia i Treball.



En ús de les atribucions conferides en l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases de Règim Local.

HE RESULT:

PRIMER.- Aprovar la presentació de les ofertes de treball amb les seves característiques a l'Oficina de Treball del SOC amb el propòsit que aquesta realitzi recerca de candidatures en col·laboració amb el servei de Promoció Econòmica de l'Ajuntament segons es detallen en el següent apartat.

SEGON.- Aprovar el procediment de selecció amb els següents criteris i fases:

- Factor socioeconòmics (màxim 5 punt) a raó de:
 - Membres de famílies monoparentals (1 punt).
 - Persones majors de 52 anys (1 punt).
 - Persones amb certificat de discapacitat major del 33% (1 punt).
 - Persones en situació de risc d'exclusió social (acreditació de Serveis Socials). (1 punt).
 - Persones no perceptores de subsidis, pensions i altres ajudes (1 punt).
- Experiència laboral anterior vinculada amb el lloc (màxim 3 punts) a raó de:
 - Sense experiència anterior (0 punts)
 - Menys d'un any (1 punt)
 - Entre 1 i 2 anys (2 punts)
 - Més de 2 anys (3 punts)
- Participació en plans d'ocupació anteriors edicions: (màxim 2 punts) a raó de:
 - 0 punts haver participat en un pla d'ocupació en els darrers 18 mesos des de l'aprovació d'aquest decret.
 - 1 punt no haver participat en els darrers 18 mesos des de l'aprovació d'aquest decret.
 - 2 punts no haver participat mai en un pla d'ocupació .
- Entrevista individual (màxim 10 punts)
 - Per competències, seguint el Model de competències proposat per l'ISFOL Istituto per lo Sviluppo della Formazione Professionale dei Lavoratori; adaptat per la Fundació Surt, mitjançant el treball desenvolupat en Claus Tutorials guia per a l'acompanyament i el suport tutorial, Colomer, M.; Palacín, I.; Rubio, F.; (Barcelona. 2008).
 - Valoració competències tècniques (màxim 1 punts). Competències tècniques vinculades a la neteja.



Valoració competències de base (màxim 1 punts). Competències d'accés al mercat de treball, competències instrumentals bàsiques i competències instrumentals específiques.

Valoració de competències transversals (màxim 6 punts). Competències de relació, d'identificació i d'afrontament. Es valorarà principalment competències tals com la predisposició a l'aprenentatge i la responsabilitat.

Motivació i concordança amb l'objectiu laboral (2 punts)

Per a la realització de la fase de valoració i selecció definitiva per part de l'Ajuntament, es designen els següents membres per a que conformin la Comissió de Selecció:

- Laura Laveda Alba, Directora del Servei d'Economia i Treball o persona en qui delegui.
- Jose Luis Pérez Cuerda, Tècnic Auxiliar de Manteniment o persona en qui delegui.
- M. Luz Sánchez Santos, Coordinadora tècnica de Recursos Humans o persona qui delegui.

TERCER.- Donar trasllat d'aquesta resolució a les persones participants en la comissió de selecció així com al departament de Recursos Humans d'aquest Ajuntament.